

表9 育児休業等の取得状況(平成26年度)

1 育児休業等の取得者数

(1) 育児休業等の取得者数 (単位：人)

| 区 分  | 育児休業取得者数 | 育児短時間勤務取得者数 | 部分休業取得者数 |
|------|----------|-------------|----------|
| 男性職員 | 1,214    | 59          | 580      |
|      | 235      | 32          | 303      |
| 女性職員 | 37,897   | 2,737       | 10,507   |
|      | 47,879   | 2,482       | 10,195   |
| 計    | 39,111   | 2,796       | 11,087   |
|      | 48,114   | 2,514       | 10,498   |

(注) 1 上段は平成26年度の新規取得者数、下段は育児休業等の期間が前年度から引き続けている者の数である。  
2 平成26年度の新規取得者(上段)には、平成25年度以前に育児休業等が取得可能となり、平成26年度から新たに育児休業等を取得した者が含まれる。

(2) 平成26年度中に新たに育児休業等が取得可能となった職員における育児休業等の取得者数

(単位：人)

| 区 分  | 平成26年度中に新たに育児休業等が取得可能となった職員数 | 取得者数              |               |            |
|------|------------------------------|-------------------|---------------|------------|
|      |                              | うち育児休業取得者数        | うち育児短時間勤務取得者数 | うち部分休業取得者数 |
| 男性職員 | 55,418                       | 856<br>(1.5%)     | 23            | 81         |
| 女性職員 | 38,684                       | 36,039<br>(93.2%) | 507           | 1,665      |
| 計    | 94,102                       | 36,895<br>(39.2%) | 530           | 1,746      |

(注) 「うち育児休業取得者数」の( )は取得率である。

2 育児休業等の承認期間等(平成26年度の新規取得者について)

(1) 育児休業承認期間

(単位：人)

| 区 分  | 育児休業取得者数           | 育 児 休 業 承 認 期 間   |                   |                   |                  |                  |                  |
|------|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|------------------|------------------|
|      |                    | 6月以下              | 6月超<br>1年以下       | 1年超<br>1年6月以下     | 1年6月超<br>2年以下    | 2年超<br>2年6月以下    | 2年6月超            |
| 男性職員 | 1,214<br>(100.0%)  | 826<br>(68.0%)    | 320<br>(26.4%)    | 45<br>(3.7%)      | 13<br>(1.1%)     | 3<br>(0.2%)      | 7<br>(0.6%)      |
| 女性職員 | 37,897<br>(100.0%) | 1,809<br>(4.8%)   | 11,280<br>(29.8%) | 9,002<br>(23.8%)  | 5,832<br>(15.4%) | 3,554<br>(9.4%)  | 6,420<br>(16.9%) |
| 計    | 39,111<br>(100.0%) | 2,635<br>(6.7%)   | 11,600<br>(29.7%) | 9,047<br>(23.1%)  | 5,845<br>(14.9%) | 3,557<br>(9.1%)  | 6,427<br>(16.4%) |
|      |                    | 1年以下              |                   | 1年超2年以下           |                  | 2年超              |                  |
|      |                    | 14,235<br>(36.4%) |                   | 14,892<br>(38.1%) |                  | 9,984<br>(25.5%) |                  |

(注) ( )は、育児休業取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

(2) 育児短時間勤務承認期間

(単位：人)

| 区 分  | 育児短時間勤務取得者数       | 育 児 短 時 間 勤 務 承 認 期 間 |                |               |                  |
|------|-------------------|-----------------------|----------------|---------------|------------------|
|      |                   | 3月以下                  | 3月超<br>6月以下    | 6月超<br>9月以下   | 9月超              |
| 男性職員 | 59<br>(100.0%)    | 19<br>(32.2%)         | 10<br>(16.9%)  | 3<br>(5.1%)   | 27<br>(45.8%)    |
| 女性職員 | 2,737<br>(100.0%) | 401<br>(14.7%)        | 331<br>(12.1%) | 254<br>(9.3%) | 1,751<br>(64.0%) |
| 計    | 2,796<br>(100.0%) | 420<br>(15.0%)        | 341<br>(12.2%) | 257<br>(9.2%) | 1,778<br>(63.6%) |

(注) ( )は、育児短時間勤務取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

## (3) 育児短時間勤務の勤務形態

(単位：人)

| 区 分  | 育児短時間勤務取得者数       | 勤 務 形 態        |                  |                |              |                |
|------|-------------------|----------------|------------------|----------------|--------------|----------------|
|      |                   | 1日3時間55分       | 1日4時間55分         | 週3日            | 週2日半         | その他            |
| 男性職員 | 59<br>(100.0%)    | 14<br>(23.7%)  | 20<br>(33.9%)    | 19<br>(32.2%)  | 2<br>(3.4%)  | 4<br>(6.8%)    |
| 女性職員 | 2,737<br>(100.0%) | 430<br>(15.7%) | 1,053<br>(38.5%) | 700<br>(25.6%) | 69<br>(2.5%) | 485<br>(17.7%) |
| 計    | 2,796<br>(100.0%) | 444<br>(15.9%) | 1,073<br>(38.4%) | 719<br>(25.7%) | 71<br>(2.5%) | 489<br>(17.5%) |

(注) 1 ( ) は、育児短時間勤務取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

2 勤務形態の「1日3時間55分」及び「1日4時間55分」は、1日の勤務時間が7時間45分である場合の勤務形態である。

## (4) 部分休業承認期間

(単位：人)

| 区 分  | 部分休業取得者数           | 部 分 休 業 承 認 期 間  |                 |               |               |               |               |
|------|--------------------|------------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|      |                    | 1年以下             | 1年超<br>2年以下     | 2年超<br>3年以下   | 3年超<br>4年以下   | 4年超<br>5年以下   | 5年超           |
| 男性職員 | 580<br>(100.0%)    | 522<br>(90.0%)   | 29<br>(5.0%)    | 2<br>(0.3%)   | 8<br>(1.4%)   | 13<br>(2.2%)  | 6<br>(1.0%)   |
| 女性職員 | 10,507<br>(100.0%) | 7,283<br>(69.3%) | 1,024<br>(9.7%) | 344<br>(3.3%) | 498<br>(4.7%) | 823<br>(7.8%) | 535<br>(5.1%) |
| 計    | 11,087<br>(100.0%) | 7,805<br>(70.4%) | 1,053<br>(9.5%) | 346<br>(3.1%) | 506<br>(4.6%) | 836<br>(7.5%) | 541<br>(4.9%) |

(注) ( ) は、部分休業取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

## (5) 部分休業承認時間

(単位：人)

| 区 分  | 部分休業取得者数           | 1日の部分休業取得時間(平均)  |                  |                  |                  |
|------|--------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
|      |                    | 30分以下            | 30分超<br>60分以下    | 60分超<br>90分以下    | 90分超             |
| 男性職員 | 580<br>(100.0%)    | 212<br>(36.6%)   | 234<br>(40.3%)   | 52<br>(9.0%)     | 82<br>(14.1%)    |
| 女性職員 | 10,507<br>(100.0%) | 1,698<br>(16.2%) | 4,163<br>(39.6%) | 1,778<br>(16.9%) | 2,868<br>(27.3%) |
| 計    | 11,087<br>(100.0%) | 1,910<br>(17.2%) | 4,397<br>(39.7%) | 1,830<br>(16.5%) | 2,950<br>(26.6%) |

(注) ( ) は、部分休業取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

## 3 育児休業等の代替要員の配置状況(平成26年度の新規取得者について)

## (1) 育児休業の代替要員の配置状況

(単位：人)

| 区 分  | 育児休業取得者数           | 代替要員の配置状況       |                   |                 |                 |               |                  |               |
|------|--------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------------|---------------|------------------|---------------|
|      |                    | 任期付任用           | 臨時的任用             | 非常勤職員<br>の任用    | 配置換え            | その他の任用<br>行為  | 特段の措置<br>なし      | その他           |
| 男性職員 | 1,214<br>(100.0%)  | 17<br>(1.4%)    | 424<br>(34.9%)    | 46<br>(3.8%)    | 38<br>(3.1%)    | 19<br>(1.6%)  | 665<br>(54.8%)   | 5<br>(0.4%)   |
| 女性職員 | 37,897<br>(100.0%) | 2,200<br>(5.8%) | 23,765<br>(62.7%) | 2,640<br>(7.0%) | 2,536<br>(6.7%) | 768<br>(2.0%) | 5,685<br>(15.0%) | 303<br>(0.8%) |
| 計    | 39,111<br>(100.0%) | 2,217<br>(5.7%) | 24,189<br>(61.8%) | 2,686<br>(6.9%) | 2,574<br>(6.6%) | 787<br>(2.0%) | 6,350<br>(16.2%) | 308<br>(0.8%) |

(注) ( ) は、育児休業取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)

## (2) 育児短時間勤務の代替要員の配置状況

(単位：人)

| 区 分  | 育児短時間勤務取得者数       | 代替要員の配置状況     |               |                |                              |              |                  |               |
|------|-------------------|---------------|---------------|----------------|------------------------------|--------------|------------------|---------------|
|      |                   | 業務分担<br>の変更   | 配置換え          | 非常勤職員<br>の任用   | 育児短時間勤務に<br>伴う短時間勤務職<br>員の任用 | 並立任用         | 特段の措置<br>なし      | その他           |
| 男性職員 | 59<br>(100.0%)    | 3<br>(5.1%)   | 3<br>(5.1%)   | 11<br>(18.6%)  | 5<br>(8.5%)                  | 0<br>(0.0%)  | 34<br>(57.6%)    | 3<br>(5.1%)   |
| 女性職員 | 2,737<br>(100.0%) | 249<br>(9.1%) | 149<br>(5.4%) | 547<br>(20.0%) | 302<br>(11.0%)               | 42<br>(1.5%) | 1,313<br>(48.0%) | 135<br>(4.9%) |
| 計    | 2,796<br>(100.0%) | 252<br>(9.0%) | 152<br>(5.4%) | 558<br>(20.0%) | 307<br>(11.0%)               | 42<br>(1.5%) | 1,347<br>(48.2%) | 138<br>(4.9%) |

(注) ( ) は、育児短時間勤務取得者数に占める割合である(端数処理のため、合計が100%とならない場合がある。)