

# 経営戦略策定支援等に関する調査研究会 報告書構成(案)

## 【本文編】

### 1 はじめに

研究会設置の趣旨 等

### 2 現状

#### (1) 公営企業の現状

- ①急激な人口減少等に伴う料金収入の減少について
- ②施設の老朽化に伴う更新需要の増大について 等

#### (2) 経営戦略の策定状況の整理・分析

- ①直近の策定状況調査について
- ②事業別や人口規模別の策定状況について
- ③平成32年度までの策定予定について
- ④策定予定年度が未定である理由について
- ⑤策定済みの事業の見直し時期について 等

### 3 経営戦略策定・改定に係る課題

#### (1) 策定に必要な知見・人材・財源に関すること

- ①ガイドラインの活用不足について
- ②職員数の減少等による人材不足について
- ③策定意思と知見の乖離について 等

#### (2) 他の公営企業にかかる経営改革との関係性に関すること

- ①統廃合・広域化、公営企業会計への移行、経営形態の見直し等が優先事項と考  
えている事業・団体について
- ②そもそも策定の必要がないと考えている事業・団体について 等

#### (3) 改定に向けた考え方や情報に関すること

- ①策定済の経営戦略において記載内容に相当の幅があることについて

②改定に必要な方向性の記述がガイドラインで不足していることについて 等

#### **4 経営戦略策定・改定を促進するための対応策**

##### **(1) 通知やガイドラインの改訂**

- ①経営戦略策定の必要性、質を高める見直しの必要性の整理について
- ②経営戦略と他の経営改革との関係や既存の事業計画との関係性の整理について
- ③各事業に求める内容や程度の明確化、記述内容の充実による見直しについて
- ④投資・財源試算について、長期試算結果とそれに基づく目標を経営戦略の記載事項に追加することについて
- ⑤広域的な視点に基づいた都道府県の役割の追加について 等

##### **(2) 策定に係る人的支援措置の充実(策定実務講習会の継続実施等)**

- ①(策定演習やグループワークを中心とした)実務講習会の継続実施について
- ②マイナー事業に特化した講習会の開催検討について 等

##### **(3) 策定に要する経費に対する地財措置の延長等**

- ①更なる策定を推進するための地財措置の延長について
- ②経営戦略を起債協議に当たっての確認書類として位置づけることについて 等

#### **5 経営戦略を活用した経営改革**

PDCA サイクルに基づく進捗管理(モニタリング)や見直し(ローリング)を活用した安定的経営の確立、経営改革の持続について

#### **6 おわりに**

##### **【資料編】**

開催要綱

委員名簿

検討経過

経営戦略策定に係る実務講習会実施概要