

令和3年12月24日

地方公共団体における人事評価結果の活用状況等調査結果の概要

令和3年4月1日現在の地方公共団体における人事評価結果の活用状況等調査結果の概要について、別添のとおりとりまとめましたので公表します。

(連絡先)

自治行政局 公務員部 女性活躍・人材活用推進室

担当：長田課長補佐・泉係長・林事務官

電話：03-5253-5546(直)

FAX：03-5253-5552

人事評価結果の活用状況等調査結果のポイント

(令和3年4月1日現在)

- 人事評価は、すべての団体において実施済。
- 人事評価結果の活用状況については、
 - ・ 都道府県、指定都市は、ほぼすべての団体において、人事評価結果を昇給、勤勉手当等に活用済。
 - ・ 市区町村は、活用率が着実に増加しているものの、昇給、勤勉手当、昇任・昇格への活用は6割以上であるが、分限への活用は5割程度にとどまっている。

<人事評価結果の活用状況一覧>

【調査団体数：都道府県（47団体）、指定都市（20団体）、市区町村（1,721団体）、計1,788団体】

	昇給		勤勉手当		昇任・昇格		分限
	管理職員	一般職員	管理職員	一般職員	管理職員	一般職員	
都道府県	47 (100.0%)	47 (100.0%)	47 (100.0%)	47 (100.0%)	45 ※1 (95.7%)	45 ※1 (95.7%)	44 ※2 (93.6%)
指定都市	20 (100.0%)	20 (100.0%)	20 (100.0%)	20 (100.0%)	18 ※3 (90.0%)	20 (100.0%)	18 ※4 (90.0%)
市区町村	1,102 (64.0%)	1,059 (61.5%)	1,242 (72.2%)	1,145 (66.5%)	1,191 (69.2%)	1,181 (68.6%)	917 (53.3%)
合計	1,169 (65.4%)	1,126 (63.0%)	1,309 (73.2%)	1,212 (67.8%)	1,254 (70.1%)	1,246 (69.7%)	979 (54.8%)

※1 岩手県、岡山県

※3 川崎市、京都市

※2 岩手県、新潟県、岡山県

※4 仙台市、川崎市

【参考】人事評価結果の活用状況等調査の昨年との比較

		昇給		勤勉手当		昇任・昇格		分限
		管理職員	一般職員	管理職員	一般職員	管理職員	一般職員	
都道府県 (47団体)	令和2年4月1日	47 (100.0%)	47 (100.0%)	47 (100.0%)	47 (100.0%)	43 (91.5%)	43 (91.5%)	42 (89.4%)
	令和3年4月1日	47 (100.0%)	47 (100.0%)	47 (100.0%)	47 (100.0%)	45 (95.7%)	45 (95.7%)	44 (93.6%)
指定都市 (20団体)	令和2年4月1日	20 (100.0%)	20 (100.0%)	20 (100.0%)	20 (100.0%)	18 (90.0%)	20 (100.0%)	18 (90.0%)
	令和3年4月1日	20 (100.0%)	20 (100.0%)	20 (100.0%)	20 (100.0%)	18 (90.0%)	20 (100.0%)	18 (90.0%)
市区町村 (1,721団体)	令和2年4月1日	981 (57.0%)	944 (54.9%)	1,118 (65.0%)	1,025 (59.6%)	1,066 (61.9%)	1,065 (61.9%)	814 (47.3%)
	令和3年4月1日	1,102 (64.0%)	1,059 (61.5%)	1,242 (72.2%)	1,145 (66.5%)	1,191 (69.2%)	1,181 (68.6%)	917 (53.3%)
合計 (1,788団体)	令和2年4月1日	1,048 (58.6%)	1,011 (56.5%)	1,185 (66.3%)	1,092 (61.1%)	1,127 (63.0%)	1,128 (63.1%)	874 (48.9%)
	令和3年4月1日	1,169 (65.4%)	1,126 (63.0%)	1,309 (73.2%)	1,212 (67.8%)	1,254 (70.1%)	1,246 (69.7%)	979 (54.8%)

※網掛け部分は昨年より改善したもの

地方公共団体における人事評価結果の
活用状況等調査結果
(令和3年4月1日現在)

- 1 項目別人事評価結果の活用状況……………P1
- 2 都道府県別市区町村の人事評価結果の活用状況…P2

令和3年12月
総務省

(連絡先)

自治行政局 公務員部 女性活躍・人材活用推進室

担当：長田課長補佐・泉係長・林事務官

電話：03-5253-5546(直)

FAX：03-5253-5552

<項目別人事評価結果の活用状況>

【活用済み団体：①、②、③のすべてを満たした団体】

○ 昇給

	活用済み							
			①反映済み		②区分設定済み		③根拠規程等整備済み	
	管理職員	一般職員	管理職員	一般職員	管理職員	一般職員	管理職員	一般職員
都道府県	47 (100.0%)	47 (100.0%)	47 (100.0%)	47 (100.0%)	47 (100.0%)	47 (100.0%)	47 (100.0%)	47 (100.0%)
指定都市	20 (100.0%)	20 (100.0%)	20 (100.0%)	20 (100.0%)	20 (100.0%)	20 (100.0%)	20 (100.0%)	20 (100.0%)
市区町村	1,102 (64.0%)	1,059 (61.5%)	1,129 (65.6%)	1,086 (63.1%)	1,370 (79.6%)	1,351 (78.5%)	1,389 (80.7%)	1,377 (80.0%)
合計	1,169 (65.4%)	1,126 (63.0%)	1,196 (66.9%)	1,153 (64.5%)	1,437 (80.4%)	1,418 (79.3%)	1,456 (81.4%)	1,444 (80.8%)

○ 勤勉手当

	活用済み							
			①反映済み		②区分設定済み		③根拠規程等整備済み	
	管理職員	一般職員	管理職員	一般職員	管理職員	一般職員	管理職員	一般職員
都道府県	47 (100.0%)	47 (100.0%)	47 (100.0%)	47 (100.0%)	47 (100.0%)	47 (100.0%)	47 (100.0%)	47 (100.0%)
指定都市	20 (100.0%)	20 (100.0%)	20 (100.0%)	20 (100.0%)	20 (100.0%)	20 (100.0%)	20 (100.0%)	20 (100.0%)
市区町村	1,242 (72.2%)	1,145 (66.5%)	1,265 (73.5%)	1,167 (67.8%)	1,440 (83.7%)	1,396 (81.1%)	1,459 (84.8%)	1,423 (82.7%)
合計	1,309 (73.2%)	1,212 (67.8%)	1,332 (74.5%)	1,234 (69.0%)	1,507 (84.3%)	1,463 (81.8%)	1,526 (85.3%)	1,490 (83.3%)

○ 昇任・昇格

	活用済み							
			①参考資料として反映済み		②要件設定済み		③根拠規程等整備済み	
	管理職員	一般職員	管理職員	一般職員	管理職員	一般職員	管理職員	一般職員
都道府県	45 (95.7%)	45 (95.7%)	47 (100.0%)	47 (100.0%)	45 (95.7%)	45 (95.7%)	45 (95.7%)	45 (95.7%)
指定都市	18 (90.0%)	20 (100.0%)	20 (100.0%)	20 (100.0%)	18 (90.0%)	20 (100.0%)	19 (95.0%)	20 (100.0%)
市区町村	1,191 (69.2%)	1,181 (68.6%)	1,479 (85.9%)	1,459 (84.8%)	1,318 (76.6%)	1,311 (76.2%)	1,336 (77.6%)	1,333 (77.5%)
合計	1,254 (70.1%)	1,246 (69.7%)	1,546 (86.5%)	1,526 (85.3%)	1,381 (77.2%)	1,376 (77.0%)	1,400 (78.3%)	1,398 (78.2%)

○ 分限

	活用済み	①	②	③
		参考資料として反映済み	要件設定済み	根拠規程等整備済み
都道府県	44 (93.6%)	46 (97.9%)	44 (93.6%)	45 (95.7%)
指定都市	18 (90.0%)	20 (100.0%)	18 (90.0%)	19 (95.0%)
市区町村	917 (53.3%)	1,356 (78.8%)	998 (58.0%)	1,132 (65.8%)
合計	979 (54.8%)	1,422 (79.5%)	1,060 (59.3%)	1,196 (66.9%)

<都道府県別市区町村の人事評価結果の活用状況>

団体名	団体数 <small>(※指定都市を除く)</small>	昇給				勤勉手当				昇任・昇格				分限	
		活用済み				活用済み				活用済み				活用済み	
		管理職員		一般職員		管理職員		一般職員		管理職員		一般職員		団体数	割合
		団体数	割合	団体数	割合	団体数	割合	団体数	割合	団体数	割合	団体数	割合		
北海道	178	48	27.0%	45	25.3%	65	36.5%	56	31.5%	60	33.7%	55	30.9%	51	28.7%
青森県	40	37	92.5%	37	92.5%	39	97.5%	39	97.5%	32	80.0%	32	80.0%	32	80.0%
岩手県	33	21	63.6%	21	63.6%	22	66.7%	21	63.6%	22	66.7%	22	66.7%	19	57.6%
宮城県	34	18	52.9%	18	52.9%	24	70.6%	24	70.6%	21	61.8%	21	61.8%	10	29.4%
秋田県	25	19	76.0%	18	72.0%	17	68.0%	14	56.0%	17	68.0%	17	68.0%	11	44.0%
山形県	35	16	45.7%	16	45.7%	12	34.3%	12	34.3%	16	45.7%	16	45.7%	12	34.3%
福島県	59	22	37.3%	22	37.3%	27	45.8%	27	45.8%	23	39.0%	23	39.0%	16	27.1%
茨城県	44	41	93.2%	40	90.9%	42	95.5%	42	95.5%	34	77.3%	35	79.5%	30	68.2%
栃木県	25	21	84.0%	21	84.0%	24	96.0%	24	96.0%	22	88.0%	22	88.0%	17	68.0%
群馬県	35	25	71.4%	24	68.6%	27	77.1%	25	71.4%	29	82.9%	30	85.7%	35	100.0%
埼玉県	62	39	62.9%	37	59.7%	49	79.0%	44	71.0%	59	95.2%	59	95.2%	22	35.5%
千葉県	53	39	73.6%	36	67.9%	44	83.0%	36	67.9%	36	67.9%	36	67.9%	29	54.7%
東京都(区)	23	23	100.0%	23	100.0%	23	100.0%	23	100.0%	23	100.0%	23	100.0%	23	100.0%
東京都(市町村)	39	39	100.0%	39	100.0%	35	89.7%	34	87.2%	34	87.2%	34	87.2%	23	59.0%
神奈川県	30	23	76.7%	22	73.3%	24	80.0%	20	66.7%	21	70.0%	21	70.0%	15	50.0%
新潟県	29	27	93.1%	27	93.1%	27	93.1%	27	93.1%	24	82.8%	24	82.8%	13	44.8%
富山県	15	13	86.7%	13	86.7%	14	93.3%	14	93.3%	12	80.0%	12	80.0%	9	60.0%
石川県	19	19	100.0%	19	100.0%	19	100.0%	19	100.0%	18	94.7%	18	94.7%	10	52.6%
福井県	17	17	100.0%	17	100.0%	17	100.0%	17	100.0%	16	94.1%	16	94.1%	11	64.7%
山梨県	27	23	85.2%	23	85.2%	25	92.6%	25	92.6%	25	92.6%	25	92.6%	25	92.6%
長野県	77	63	81.8%	62	80.5%	67	87.0%	64	83.1%	75	97.4%	75	97.4%	72	93.5%
岐阜県	42	40	95.2%	40	95.2%	39	92.9%	39	92.9%	41	97.6%	41	97.6%	40	95.2%
静岡県	33	19	57.6%	18	54.5%	25	75.8%	24	72.7%	17	51.5%	16	48.5%	8	24.2%
愛知県	53	45	84.9%	45	84.9%	52	98.1%	51	96.2%	47	88.7%	47	88.7%	39	73.6%
三重県	29	8	27.6%	8	27.6%	22	75.9%	11	37.9%	20	69.0%	20	69.0%	11	37.9%
滋賀県	19	13	68.4%	12	63.2%	15	78.9%	14	73.7%	12	63.2%	12	63.2%	12	63.2%
京都府	25	15	60.0%	12	48.0%	19	76.0%	16	64.0%	17	68.0%	17	68.0%	13	52.0%
大阪府	41	20	48.8%	18	43.9%	34	82.9%	26	63.4%	29	70.7%	30	73.2%	20	48.8%
兵庫県	40	31	77.5%	27	67.5%	38	95.0%	35	87.5%	36	90.0%	35	87.5%	24	60.0%
奈良県	39	28	71.8%	25	64.1%	32	82.1%	29	74.4%	32	82.1%	31	79.5%	30	76.9%
和歌山県	30	25	83.3%	25	83.3%	27	90.0%	27	90.0%	16	53.3%	16	53.3%	15	50.0%
鳥取県	19	15	78.9%	14	73.7%	16	84.2%	15	78.9%	12	63.2%	12	63.2%	7	36.8%
島根県	19	7	36.8%	6	31.6%	8	42.1%	6	31.6%	8	42.1%	7	36.8%	6	31.6%
岡山県	26	13	50.0%	12	46.2%	19	73.1%	17	65.4%	15	57.7%	15	57.7%	12	46.2%
広島県	22	8	36.4%	8	36.4%	14	63.6%	11	50.0%	20	90.9%	20	90.9%	9	40.9%
山口県	19	13	68.4%	13	68.4%	14	73.7%	12	63.2%	12	63.2%	12	63.2%	7	36.8%
徳島県	24	21	87.5%	21	87.5%	16	66.7%	16	66.7%	18	75.0%	18	75.0%	9	37.5%
香川県	17	10	58.8%	10	58.8%	9	52.9%	9	52.9%	16	94.1%	16	94.1%	3	17.6%
愛媛県	20	17	85.0%	17	85.0%	20	100.0%	20	100.0%	20	100.0%	20	100.0%	14	70.0%
高知県	34	27	79.4%	27	79.4%	31	91.2%	31	91.2%	34	100.0%	34	100.0%	33	97.1%
福岡県	58	32	55.2%	31	53.4%	44	75.9%	43	74.1%	29	50.0%	29	50.0%	27	46.6%
佐賀県	20	6	30.0%	5	25.0%	11	55.0%	8	40.0%	12	60.0%	11	55.0%	9	45.0%
長崎県	21	8	38.1%	8	38.1%	9	42.9%	7	33.3%	16	76.2%	16	76.2%	7	33.3%
熊本県	44	22	50.0%	22	50.0%	18	40.9%	18	40.9%	18	40.9%	18	40.9%	19	43.2%
大分県	18	12	66.7%	9	50.0%	11	61.1%	6	33.3%	16	88.9%	15	83.3%	9	50.0%
宮崎県	26	7	26.9%	6	23.1%	10	38.5%	6	23.1%	6	23.1%	6	23.1%	5	19.2%
鹿児島県	43	30	69.8%	23	53.5%	28	65.1%	23	53.5%	33	76.7%	31	72.1%	23	53.5%
沖縄県	41	17	41.5%	17	41.5%	18	43.9%	18	43.9%	20	48.8%	20	48.8%	21	51.2%
平均(※)	1,721	1,102	64.0%	1,059	61.5%	1,242	72.2%	1,145	66.5%	1,191	69.2%	1,181	68.6%	917	53.3%

(※)団体数のみ合計値